

Rapporto commissione della legislazione riguardante il messaggio municipale no. 305/19 chiedente la modifica del regolamento organico dei dipendenti riferita in particolare:

- all'adeguamento degli stipendi alle nuove classi cantonali
- alla protezione dei dati dei dipendenti

La nostra commissione ha esaminato attentamente il messaggio presentato e ha richiesto la consulenza di Gianni Guidicelli in qualità di sindacalista e del municipale Riccardo Bozzini per le dovute delucidazioni.

Abbiamo innanzitutto osservato come il messaggio presentato – nel quale si propongono adeguamenti delle classi salariali, aggiunte di nuovi articoli e stralci o modifiche di altri – non adempia ai dovuti requisiti dell'unità di materia. Nello stesso messaggio si affrontano infatti tematiche di carattere salariale, mutamenti riguardanti il rapporto e le condizioni di lavoro dei dipendenti, così come adeguamenti dovuti alla modifica del regolamento di applicazione alla LOC inerente la protezione dei dati.

A nostro avviso sarebbe quindi stato auspicabile affrontare separatamente le tematiche, sottoponendo al CC tre messaggi distinti.

Se l'inserimento degli articoli riguardanti la protezione dei dati non pone particolari problemi, in quanto si tratta di articoli-tipo proposti dalla Sezione degli enti locali, lo stesso non si può dire delle modifiche inerenti le condizioni di lavoro dei dipendenti o alcune classificazioni di funzione nella nuova scala stipendi. Condividiamo sicuramente l'esigenza espressa dal Municipio di una revisione totale del regolamento, riteniamo però che essa andrebbe attuata con modalità differenti.

Analizzando le proposte di modifica portate dal Municipio abbiamo notato come alcune di queste risultino problematiche, anche confrontando il nostro regolamento con quello di comuni limitrofi o di realtà paragonabili alla nostra. Mentre in altri casi abbiamo constatato come altre proposte siano contrarie a disposizioni di diritto superiore (come ad es. le disposizioni federali riguardanti il congedo paternità e quelle cantonali circa il congedo per adozione) o siano addirittura superflue. Queste criticità, a nostro modo di vedere, ci portano a concludere che la revisione debba certamente essere fatta in modo sistematico ma con il coinvolgimento di persone competenti e rappresentative anche del nostro gremio.

Per questi motivi la nostra commissione ritiene di chiedere al CC di rinviare il presente messaggio e subordinatamente richiedere la costituzione di una apposita commissione allo scopo di elaborare in modo concertato la modifica del regolamento organico e il suo adattamento alle norme vigenti di riferimento. Proponiamo dunque di formare una commissione di 5 persone, composta da 3 consiglieri comunali dei tre gruppi e da due municipali.

Siamo altresì consapevoli che il rinvio del messaggio, per la fattispecie riguardante la nuova scala degli stipendi, potrebbe comportare un mancato adeguamento in positivo del salario ai dipendenti del Comune: riteniamo pertanto che quando la commissione apposita sottoporrà la proposta di adeguamento della scala, essa debba avere validità retroattiva al 1. gennaio 2020; tanto più che gli adeguamenti salariali sono già stati contemplati nel preventivo appena discusso.

Visto quanto sopra esposto, la commissione della legislazione propone al lodevole CC quanto segue:

- Il MM no. 305/19 chiedente la modifica del ROD viene rinviato al Municipio
- Subordinatamente viene creata una commissione ad hoc incaricata di elaborare una nuova revisione del regolamento
- Qualora il CC non accettasse la proposta di rinvio, la nostra commissione raccomanda di respingere il presente messaggio così come formulato.

Per la commissione della legislazione:

Andrea Guidicelli



Francesco Toschini



Jenny Martinali



Letizia Scheggia

